

# Jornal de Bandeja

Curso de Jornalismo da Unifor | nº 122 | Mai-2017

\* [www.portaldonic.com.br/jornalismo](http://www.portaldonic.com.br/jornalismo)

## As Empresas Juniores (EJs) estão na Unifor!

Na edição deste mês de maio, o *JornalismoNIC* listou cinco empresas juniores que atuam sob a organização e gestão dos estudantes dos cursos de graduação da Universidade de Fortaleza (Unifor).

**LARISSA CARVALHO**

As Empresas Juniores (EJs) são conhecidas nas universidades como organizações sem fins lucrativos formadas por alunos do ensino superior ou do técnico acompanhados por professores de áreas afins. No Brasil, o Movimento das Empresas Juniores (MEJ) surgiu no final da década de 1980 por iniciativa da Câmara de Comércio Brasil-França e, em 1988, entraram em vigência as primei-

ras empresas, como a Empresa Júnior Fundação Getúlio Vargas.

O objetivo dessas pequenas empresas é estimular a participação dos estudantes no mercado de trabalho por meio de projetos que são executados ao longo dos semestres letivos na universidade. Todos os empreendimentos universitários são regulamentados pela lei nº 13.267/16 e o que é produzido vai para o mercado a preços mais baixos e acessíveis.

## Mecaniza Jr.

Com um grupo constituído por seis alunos, essa empresa júnior iniciou suas atividades em meados de 2015 com acadêmicos da Engenharia Mecânica. O empreendimento visa a difundir conhecimento e especializar os alunos desde o início do curso de graduação. A Mecaniza Jr. oferece serviços com uma mão-de-obra de ótima qualidade e baixo custo em relação ao mercado. Entre os serviços ofertados estão elaboração de desenhos em 2D e 3D, modelagem de projetos, gerenciamento de planos de manutenção, desenvolvimento de projetos inovadores e análise de materiais.



“

O principal intuito da empresa júnior é alinhar a teoria com a prática

”

MARCO TÚLIO,  
presidente da empresa *Impact*.

“

Networking, aplicação prática, conhecimento em gestão, contato com o cliente, facilidade em processos seletivos são diferenciais no aluno de empresa júnior

”

RONALDO LEITÃO,  
presidente da Epro Consultoria Jr.

## Epro Consultoria Jr.

Formada pelos estudantes de Engenharia de Produção, ela surgiu em 2011 com apenas cinco estudantes, que sentiram a necessidade de organizar o empreendimento para as práticas da profissão. Federada em 2012, ela é a empresa júnior pioneira na Unifor. Com cinco anos de instituição, executa serviços relacionados a consultoria, gestão financeira, transparência de caixa, produção enxuta e planejamento estratégico, todos direcionados para qualquer empresa no mercado a preços acessíveis.



## My Project Solutions

Com o objetivo de organizar uma fábrica de software, a *My Project Solutions* surgiu no ano de 2015 e é formada por alunos dos cursos da área de Tecnologia da Informação (TI): Análise e Desenvolvimento de Sistema (ADS), Ciência da Computação e Engenharia da Computação. Essa empresa tem como objetivo principal o desenvolvimento de softwares e de projetos de prototipação. Oferece ainda produtos modernos e de alta qualidade, como aplicativos híbridos para *Android* e *IOS* com tecnologias *Ionic* e *Django REST Framework*.



## Construtiva Jr.

Fundada no final de 2015 e federada em 2016, a Construtiva Jr. é formada por alunos de Arquitetura e Urbanismo e de Engenharia Civil. Seu objetivo principal é desempenhar atividades relacionadas à compatibilização de projetos arquitetônicos, levantamento planimétrico, orçamento de obras, modelagens em 3D na tecnologia BIM (*Building Information Modeling* – Modelagem de Informações da Construção) e consultoria em interiores para um público-alvo das classes B e C.



## Impact

Surgida em 2016 e organizada por alunos do curso de Psicologia, a *Impact* é outra júnior que oferece soluções empresariais no setor de Gestão de pessoas com um preço abaixo do mercado. Um dos principais objetivos é ampliar as possibilidades de atuação dos psicólogos no mercado, tornando visível a área de Psicologia Organizacional. Entre as atividades desempenhadas estão o recrutamento de seleção, a pesquisa de clima organizacional, avaliação de desempenho e treinamento e desenvolvimento.

